

COMUNICADO/

Maia, 1 de julho de 2020

SONAE LIDERA RANKING DE IGUALDADE DE GÉNERO NA ADMINISTRAÇÃO DAS EMPRESAS

Estudo elaborado pela McKinsey, INSEAD, Nova SBE e Euronext distinguiu a Sonae como a empresa de referência em Portugal na promoção da igualdade de género.

A Sonae lidera o índice “Leading Together”, que avalia a igualdade de género nos quadros de administração das empresas do PSI-20. A iniciativa promovida pela INSEAD Alumni Association, em parceria com a consultora McKinsey & Company, a Nova School of Business and Economics e a Euronext, distingue a Sonae como a empresa cotada em Portugal onde existe maior representatividade de mulheres em funções de administração.

A análise realça que a Sonae tem três mulheres no seu Conselho de Administração, sendo o cargo de presidente executivo desempenhado por Cláudia Azevedo, a única mulher CEO nas empresas do PSI-20. Esta realidade traduz-se em 30% de mulheres no Conselho de Administração e num contexto de paridade de género na Comissão Executiva da Sonae.

Cláudia Azevedo, CEO da Sonae, afirma: *“Na Sonae consideramos que a presença equilibrada de mulheres e homens em lugares de decisão é um fator importante para o desenvolvimento dos nossos negócios. Estudos demonstram, de forma consistente, que organizações com maiores níveis de diversidade e inclusão são mais inovadoras e criativas, tornando-se assim mais sustentáveis e geradoras de valor para a comunidade.”*

E acrescenta: *“Com enfoque na igualdade de oportunidades, implementamos iniciativas de promoção da diversidade e assumimos compromissos a nível nacional e internacional. Trata-se de uma temática que acompanhamos já há vários anos. A distinção que hoje recebemos vem reconhecer o esforço feito até à data. Sabemos que ainda temos um longo caminho pela frente. Definimos objetivos ambiciosos, que nos permitirão em 2023 garantir uma representatividade de 39% de mulheres em funções de liderança na Sonae.”*

Sonae defende a meritocracia e igualdade de oportunidades

Para a Sonae, o conceito de Igualdade de Género traduz-se numa igualdade de direitos, liberdades e oportunidades entre mulheres e homens com o objetivo de proporcionar igual valorização, reconhecimento e participação em todas as esferas da vida pública e privada. Os valores de inclusão e diversidade são parte integrante da matriz da Sonae, estando



IMPROVING LIFE

A Sonae é uma multinacional que gere um portefólio diversificado de negócios nas áreas de retalho, serviços financeiros, tecnologia, centros comerciais e telecomunicações. Está presente em cerca de 70 países, tendo atingido, no final de 2018, um volume de negócios de 5,9 mil milhões de euros.

Saiba mais em www.sonae.pt

Para mais informações, contacte:
DIOGO SIMÃO
Diretor / BAN Corporate & Media Relations
M. +351 93 652 86 39 // E. ds@ban.pt

intrinsecamente relacionados com a evolução, crescimento e diversificação dos seus negócios e integrando um lugar de destaque nas agendas da liderança de topo.

Ao longo dos tempos, estes valores têm vindo a ser ativamente incentivados em toda a organização, através de uma gestão e avaliação isenta dos colaboradores e da promoção de iguais oportunidades para todos, independentemente da sua função e enquadramento organizacional, assim como do seu género, etnia, idade, religião ou orientação sexual.

A Sonae defende que o percurso profissional deve ser definido com base na meritocracia, procurando sempre garantir que fatores como o género não são penalizadores no desenvolvimento profissional das nossas pessoas.

Compromisso com a Igualdade de Género

O compromisso da Sonae com a igualdade de género conduziu à adesão, promoção e fomento de várias iniciativas nacionais e internacionais, entre as quais se destacam:

ERT Women Initiative and Voluntary Targets

Em 2013, junto com a ERT (European Roundtable for industry), a Sonae definiu targets voluntários promotores de maior diversidade de género, não só para posições em órgãos de gestão e decisão, como também para posições de senior e middle-management, materializando internacionalmente a nossa preocupação relativamente à paridade de género.

Acordo com Governo Português para Promoção da Igualdade de Género nos Conselhos de Administração

Em 2015, juntamente com o Governo português, explicitamos a importância de uma intervenção sustentada e estruturada no desenvolvimento de líderes, de modo a garantir que no futuro o género sub-representado permaneça acima dos 30% no Conselho de Administração, tal como hoje já ocorre.

Pledge Embrace Difference (Diversity & Inclusion)

Em novembro de 2018, a Sonae assinou o primeiro compromisso europeu para a inclusão e diversidade, transversal a várias indústrias, o Pledge Embrace Difference (Diversity & Inclusion), com o propósito de fomentar a criação de um ambiente e condições de trabalho adequadas para que todos os colaboradores possam atingir o seu potencial máximo, através de: cultura e liderança inclusivas, definição de metas e objetivos, clarificação de responsabilidades, igualdade de oportunidades, e envolvimento.