

COMUNICADO



SONAE - SGPS, S. A.

Sede: Lugar do Espido, Via Norte, Maia

Capital social: € 2.000.000.000,00

Matriculada na Conservatória do Registo Comercial da Maia sob o número único de matrícula e identificação fiscal 500273170

Sociedade Aberta

Maia, 20 de Novembro 2008

Sonae subscreve Código de Conduta – Empresas e VIH

A Sonae, na qualidade de empresa fundadora do “Código de Conduta Empresas e VIH” irá estar presente, no próximo dia 21 de Novembro, pelas 10h00, no Centro Cultural de Belém (sala Luís de Freitas Branco), na sessão pública de apresentação e assinatura oficial do Código de Conduta, que contará com a presença de Suas Excelências o Senhor Primeiro-Ministro, o Ministro do Trabalho e da Solidariedade Social, a Ministra da Saúde, o Coordenador Nacional para Infecção VIH/Sida, o Director do Escritório da OIT em Lisboa.

Este evento contará ainda com um seminário técnico dedicado às empresas e ao mundo laboral.

Como maior empregador no sector privado em Portugal, com mais de 34 mil colaboradores, a Sonae não podia deixar de se juntar, como fundadora, a este projecto do Código de Conduta. A Sonae é, desde 2003, signatário dos princípios do Programa *Global Compact* das Nações Unidas, o que faz com que monitorize tudo o que diz respeito a práticas ambientais, direitos humanos e condições de trabalho. Nesse sentido, também subscreveu a *World Safety Declaration*, um compromisso global para a segurança no local de trabalho. O Código de Conduta vem, desta forma, representar um reforço significativo nas regras que a Sonae aplica no seu dia-a-dia.

Sobre o Código de Conduta – Empresas e VIH

Atendendo a que o meio laboral é um meio privilegiado para o desenvolvimento de programas de prevenção, formação e informação sobre HIV e reconhecendo que as empresas são responsáveis por proporcionar condições de trabalho dignas, as empresas signatárias deste Código de Conduta comprometem-se a:

1. Não discriminar as pessoas que vivem com a infecção pelo VIH, quer sejam trabalhadoras ou candidatas a cargos nas empresas;
2. Assegurar a igualdade entre homens e mulheres no que respeita ao acesso à prevenção e ao tratamento da infecção pelo VIH;

COMUNICADO



3. Facilitar a divulgação junto dos trabalhadores e trabalhadoras de materiais informativos relativos à infecção pelo VIH participar em programas de prevenção envolvendo os seus representantes;
4. Reconhecer que a realização do teste para a detecção da infecção do VIH, enquanto medida de saúde pública importante, é insusceptível de comprometer o ingresso e a progressão na carreira de cada trabalhador/a;
5. Respeitar e fazer respeitar o carácter voluntário dos testes para a detecção da infecção pelo VIH e a confidencialidade dos resultados;
6. Facilitar o acesso aos cuidados de saúde e à protecção social em condições de igualdade para todas as pessoas da empresa.

A subscrição deste Código de Conduta impele a colaboração activa das empresas na resposta à infecção pelo VIH no local de trabalho, nas suas três vertentes: não discriminação, prevenção e acesso ao tratamento.

O Código de Conduta – Empresas e VIH é um documento elaborado no âmbito da Plataforma Laboral contra a SIDA, de que a Coordenação Nacional para a Infecção VIH/Sida é parceira.

Sobre a Sonae

A Sonae é composta por uma holding e por mais três empresas: Sonae Distribuição (retalho alimentar e não alimentar), Sonae Sierra (propriedade, desenvolvimento e gestão de centros comerciais) e a Sonaecom (telecomunicações fixas e móveis, media, software e sistemas de informação). Para além disso, detém ainda uma actividade de corretagem e mediação de seguros.

No final de 2007, a Sonae estava presente em 13 países e empregava cerca de 35 mil colaboradores, tendo nesse ano gerado um volume de negócios de 4.627,7 milhões de euros.

Mais informações em www.sonae.pt.

Para mais informações, por favor contacte:

Miguel Rangel

Head of Institutional Relations, Brand and Communication

Sonae

+351 220104705 / +351 936390053

mrangel@sonae.pt

Miguel Moreira Rato

Managing Partner,

M Public Relations

+351 961509262

mmr@mpublicrelations.pt