

## COMUNICADO DE IMPRENSA

Lisboa, 28.01.2020

Medidas para uma maior flexibilidade laboral

### **WORTEN LANÇA NOVO PROGRAMA “YOUR TIME” PARA PROMOVER BEM-ESTAR DOS SEUS COLABORADORES**

- Trabalho remoto, flexibilidade horária, redução do horário de trabalho, licença sem vencimento Worten e dias extra são as medidas abrangidas pelo novo programa
- 44% dos colaboradores dos escritórios da Worten, em Portugal, já aderiu, pelo menos, a uma destas medidas
- Aumentar a satisfação dos colaboradores e atrair novos talentos são dois dos principais objetivos do “Your Time”

Poder conjugar de forma equilibrada a vida profissional com a vida pessoal, poder desfrutar de uma maior flexibilidade horária ou ter a possibilidade de pedir uma licença sem vencimento Worten são três exemplos de iniciativas de Recursos Humanos cada vez mais valorizadas pelos colaboradores.

As empresas, atentas a este fenómeno, que é uma tendência em todo o Mundo, reconhecem que este tipo de medidas pode ajudar a captar, mas sobretudo a reter talento, contribuindo para aumentar a motivação e a produtividade dos seus colaboradores. A Worten, atualmente com mais de 4000 colaboradores em Portugal e Espanha, não é exceção e, por isso, em julho de 2019, decide lançar o programa “Your Time”, que tem por base um conjunto de iniciativas para promover um maior bem-estar entre os colaboradores da empresa, numa lógica de obterem um maior equilíbrio entre vida profissional e pessoal.

Para Nuno Nascimento Rodrigues, Head of People da Worten, ***“um dos aspetos mais relevantes e diferenciadores deste programa é o facto de ser totalmente inclusivo, na medida em que pode ser utilizado por todas as equipas, quer dos escritórios centrais quer da área das operações e vendas. Ou seja, a nossa prioridade, ao criar este plano de medidas, foi, de facto, aumentar o bem-estar das nossas pessoas, dando-lhes a possibilidade de obterem um maior equilíbrio entre a vida profissional e pessoal.”***

Lançado há cerca de seis meses, o balanço é positivo. Por exemplo, 44% dos colaboradores dos escritórios, em Portugal, aderiu ao “Your Time”. Até à data, a medida com mais pedidos registados na plataforma é a do trabalho remoto, seguindo-se o flexiwork e, depois, o pedido de dias extra.

### **Medidas “Your Time” Worten**

Ao todo, são cinco iniciativas, todas elas em vigor desde julho de 2019 e que podem ser solicitadas diretamente por todos os colaboradores da Worten, numa plataforma digital criada propositadamente para esse efeito.

- **Trabalho remoto:** permite ao colaborador desempenhar as suas funções fora das instalações da empresa, num local à sua escolha.
- **Flexiwork:** modalidade de flexibilidade horária que permite ao colaborador escolher, de acordo com algumas premissas pré-definidas, o horário de início e de fim do período de trabalho diário.
- **Dias extra:** os colaboradores podem ter, no máximo, cinco dias extra anuais de dispensa, não remunerados.
- **Redução do horário de trabalho:** o colaborador pode exercer, durante um período pré-definido, a sua atividade profissional em regime de trabalho a tempo parcial.
- **Licença sem vencimento Worten:** permite ao colaborador interromper a sua atividade profissional, durante um período mínimo de 30 e máximo de 90 dias, com perda de retribuição.

**Para mais informações, contacte sff a Lift Consulting:**

Helena Rocha | [helena.rocha@lift.com.pt](mailto:helena.rocha@lift.com.pt) | 917 176 862

Sofia Rijo | [sofia.rijo@lift.com.pt](mailto:sofia.rijo@lift.com.pt) | 913 010 769